

## VERBALE DI INCONTRO

Oggi 31 maggio 2018 Federmeccanica, Assital e Fim, Fiom e Uilm si sono incontrati e, in adempimento di quanto stabilito nel CCNL del 26 novembre 2016, hanno concordato i nuovi importi dei minimi tabellari da valere dal 1° giugno 2018 al 31 maggio 2019.

### MINIMI TABELLARI - LIVELLI RETRIBUTIVI MENSILI

Categorie	Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2017	Incrementi mensili Dal 1° giugno 2018	Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2018
1a .....	1.299,11	<b>11,69</b>	<b>1310,80</b>
2a .....	1.434,01	<b>12,91</b>	<b>1446,92</b>
3a.....	1.590,22	<b>14,31</b>	<b>1604,53</b>
3a Super .....	1.624,58	<b>14,62</b>	<b>1639,20</b>
4a .....	1.658,94	<b>14,93</b>	<b>1673,87</b>
5a.....	1.776,66	<b>15,99</b>	<b>1792,65</b>
5a Super .....	1.904,32	<b>17,14</b>	<b>1921,46</b>
6a .....	2.043,02	<b>18,39</b>	<b>2061,41</b>
7a .....	2.280,84	<b>20,53</b>	<b>2301,37</b>
8a Quadri .....	2.335,50	<b>21,02</b>	<b>2356,52</b>

Nel corso dello stesso incontro hanno definito i nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria e dell'indennità di reperibilità.

Misura dell'indennità	Dal 1° giugno 2018
Trasferta intera	43,24
Quota per il pasto meridiano o serale	11,79
Quota per il pernottamento	19,66

*Dr*

*WA*

*JTC*  
*Stano*

Indennità di Reperibilità dal 1° giugno 2018:

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3-3 SUPER	4,86	7,30	7,89	31,61	32,21	34,64
4-5	5,78	9,08	9,73	37,99	38,63	41,93
SUPERIORE AL 5°	6,65	10,92	11,51	44,16	44,76	49,03

Infine, considerata la variazione dei minimi tabellari, le parti hanno concordato le seguenti nuove percentuali relative all'utile minimo di cottimo:

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 <sup>a</sup> .....	0,86%
2 <sup>a</sup> .....	0,91%
3 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> Super.....	0,97%
4 <sup>a</sup> .....	1,02%
5 <sup>a</sup> .....	1,01%
5 <sup>a</sup> Super.....	1,00%

Federmeccanica

*Carlo Tosi*

*M. P.*  
Assistral

Fim-Cisl

*L. M.*

Fiom-Cgil

*Michele Spina*

Uilm-Uil

*Luca H. Colaninno*

Roma, 31 maggio 2018

**EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI**
**1. AUMENTI SALARIALI**

Gli incrementi dei minimi tabellari a decorrere dal 1° giugno 2018 sono pari a:

**Tab. A**

<b>Categorie</b>	<b>Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2018</b>
1 <sup>a</sup>	11,69
2 <sup>a</sup>	12,91
3 <sup>a</sup>	14,31
3 <sup>a</sup> Super	14,62
4 <sup>a</sup>	14,93
5 <sup>a</sup>	15,99
5 <sup>a</sup> Super	17,14
6 <sup>a</sup>	18,39
7 <sup>a</sup>	20,53
8 <sup>a</sup> Quadri	21,02

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2018 sono pari a:

**Tab. B**

<b>Categorie</b>	<b>Minimi Mensili Dal 1° giugno 2018</b>
1 <sup>a</sup>	1310,80
2 <sup>a</sup>	1446,92
3 <sup>a</sup>	1604,53
3 <sup>a</sup> Super	1639,20
4 <sup>a</sup>	1673,87
5 <sup>a</sup>	1792,65
5 <sup>a</sup> Super	1921,46
6 <sup>a</sup>	2061,41
7 <sup>a</sup>	2301,37
8 <sup>a</sup> Quadri	2356,52

## 2. EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2018, produrrà effetti sugli istituti di seguito indicati.

- 2.1. **L'indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).
- 2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).
- 2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella B.
- 2.4. Le parti riproporzionato le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo**: pertanto l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base sono:

**Tab. C**

<b>Categorie</b>	<b>Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018</b>
1 <sup>a</sup>	0,86%
2 <sup>a</sup>	0,91%
3 <sup>a</sup>	0,97%
3 <sup>a</sup> Super	0,97%
4 <sup>a</sup>	1,02%
5 <sup>a</sup>	1,01%
5 <sup>a</sup> Super	1,00%

### 3. TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2018, saranno raggugliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2018
Trasferta intera	<b>43,24</b>
Quota per il pasto meridiano o serale	<b>11,79</b>
Quota per il pernottamento	<b>19,66</b>

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3	<b>4,86</b>	<b>7,30</b>	<b>7,89</b>	<b>31,61</b>	<b>32,21</b>	<b>34,64</b>
4-5	<b>5,78</b>	<b>9,08</b>	<b>9,73</b>	<b>37,99</b>	<b>38,63</b>	<b>41,93</b>
SUPERIORE AL 5°	<b>6,65</b>	<b>10,92</b>	<b>11,51</b>	<b>44,16</b>	<b>44,76</b>	<b>49,03</b>

### 4. ASSORBIMENTI

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 5. della circolare prot. n. 24 del 7 giugno 2017, si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.